

## 《次世代支援対策、新たな一般事業主行動計画》

広友グループでは、ワーク・ライフ・バランスを推進し、仕事と生活をもっと充実させるための各種の施策・制度を導入してきました。

仕事と子育ての両立支援においては、行動計画を策定し持続的な取組を行ってきました。

2011年4月1日からは、新たな行動計画を策定し、広友グループ全社を挙げて取組を行っていきます。

### 広友グループ行動計画

○ 計画期間 2011年4月1日～2015年3月31日までの4年間

目標1：所定外労働時間の削減に努める。

<対策>

- 超過勤務の削減を図ります
- ノー残業デーを実施します

目標2：育児休業等を取得しやすい環境づくりを推進する。

<対策>

- 制度説明の充実を図ります
- 育児休業に係る社員の理解度を高めていきます

目標3：育児休業後に社員が復職しやすい環境を作る。

<対策>

- 休業中の社員への資料送付などによる情報提供をしていきます
- 復帰に向けての相談窓口を設置します
- 女性社員の職域の拡大を図る

目標4：家族に会社・仕事に対する理解を深めてもらう。

<対策>

- 子どもが保護者である社員の働いているところを見ることができる「子ども参観日」を検討します
- 家庭と会社をつなぐための施策を検討します